

บันทึกภาคสนาม

ผลการประเมินคุณภาพองค์ประกอบที่ 1

โปรดระบุคะแนนที่ได้ในตัวบ่งชี้ที่ท่านคิดว่าคุณะนั้นมีการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด

	ตัวบ่งชี้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ/ข้อสังเกต (ถ้ามี)
1.1	<p>ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม</p> <p><u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีหลักสูตร จำนวน 4 หลักสูตร โดยมีผลรวมค่าคะแนนของทุกหลักสูตร จำนวน 12.86 คะแนนที่ได้ 3.22</p>	3.22	<p>ผลการตรวจประเมินหลักสูตร ทล.บ. ออกแบบอุตสาหกรรม มีผลการประเมิน 2.54 ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ทำการเปิดในปีการศึกษา 2560 คณะควรกำกับติดตามดูแลและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของหลักสูตรให้เกิดความเข้าใจอย่างชัดเจน ให้หลักสูตรมีผลการประเมินมากกว่า 3.0 ในปีการศึกษาต่อไป</p>
1.2	<p>อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</p> <p><u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 5 คน และมีอาจารย์ประจำ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 18.52 มีค่าคะแนนเท่ากับ 2.31</p>	2.31	
1.3	<p>อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p><u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน</p>	0.93	

	ตัวบ่งชี้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ/ข้อสังเกต (ถ้ามี)
	รวมทั้งสิ้น จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 มีคะแนนเฉลี่ย 0.93		
1.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ <u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u>	5	
1.5	การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี <u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีผลการดำเนินงานและหลักฐานครบทั้ง 6 ข้อ(1 - 6) ตามเกณฑ์การประเมินโดยมีผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานใน SAR	5	
1.6	กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี <u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีผลการดำเนินงานและหลักฐานครบทั้ง 6 ข้อ (1-6) ตามเกณฑ์การประเมินโดยมีผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานใน SAR	5	
	คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน	3.58	

ผลการประเมินคุณภาพองค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

โปรดระบุคะแนนที่ได้ในตัวบ่งชี้ที่ท่านคิดว่าหลักสูตรนั้นมีการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด

	ตัวบ่งชี้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ/ข้อสังเกต (ถ้ามี)
2.1	<p>ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p><u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีผลการดำเนินงานและ หลักฐาน จำนวน 5 ข้อ (1,2,3,4,5) มี ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินตามรายงานผลการดำเนินงาน ใน SAR</p>	4	<p>คณะควรดำเนินการส่งเสริมและติดตามให้ อาจารย์จัดสิทธิบัตรให้แล้วเสร็จภายในปี การศึกษา 2561 อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน</p>
2.2	<p>เงินสนับสนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p><u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ จำนวน 2,079,960บาท มีจำนวนอาจารย์ ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 27 คน มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย 77,035 บาท/คน</p>	5	<p>การเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ในการ ดำเนินงานวิจัยซึ่งมีจำนวนเงินไม่สูงควรใช้ใน ลักษณะของการเหมาจ่าย ทั้งนี้โดยผ่านสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติจากเพื่ออำนวยความสะดวก ในการทำงานวิจัย</p>
2.3	<p>ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ และนักวิจัย</p> <p><u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีบทความวิจัยหรือบทความ วิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ ปรากฏในฐานข้อมูล</p>	1.23	<p>- ผลงานที่ตัดออกบางชิ้นงานเป็นผลงานของ การศึกษาระดับปริญญาเอกของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีและ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (2.3.6และ2.3.8)</p>

ตัวบ่งชี้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ/ข้อสังเกต (ถ้ามี)
<p>TCI (0.60) จำนวน 1 เรื่อง มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ในวารสารทางวิชาการ ระดับนานาชาติ (0.80) จำนวน 1 ชื่อ เผยแพร่สู่สาธารณะ (0.20) จำนวน 3 ชื่อเรื่อง เมื่อคิดผลรวมถ่วงน้ำหนัก ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ และนักวิจัย เท่ากับ 2 ต่อจำนวน อาจารย์ปละนักวิจัยทั้งหมด 27 คน ร้อยละ 7.40 ค่าคะแนนเท่ากับ 1.23</p>		
<p>คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน</p>	<p>3.41</p>	

ผลการประเมินคุณภาพองค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

โปรดระบุคะแนนที่ได้ในตัวบ่งชี้ที่ท่านคิดว่าหลักสูตรนั้นมีการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด

	ตัวบ่งชี้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ/ข้อสังเกต (ถ้ามี)
3.1	<p>การบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p><u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>คณะมีผลการดำเนินงานและหลักฐานครบทั้ง 6 ข้อ (1,2,3,4,5,6) ตามเกณฑ์การประเมินโดยมีผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานใน SAR</p>	5	<p>1. คณะควรวางแผนการดำเนินการจัดการบริการวิชาการแบบหารายได้ เนื่องจากคณะไม่ได้รับรับจัดสรรงบประมาณทางด้านบริการวิชาการ</p> <p>2. ปีหน้าคณะต้องปรับวิธีการดำเนินงานการบริการวิชาการเพื่อได้มาซึ่งงบประมาณในการดำเนินการบริการวิชาการ</p> <p>3. คณะต้องมีบริการวิชาการโดยให้แต่ละสาขาวิชาดำเนินการจัดบริการวิชาการแบบให้เปล่าทุกสาขาวิชา</p>
	คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน	5	

ผลการประเมินคุณภาพองค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

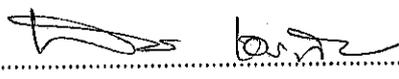
โปรดระบุคะแนนที่ได้ในตัวบ่งชี้ที่ท่านคิดว่าหลักสูตรนั้นมีการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด

ตัวบ่งชี้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ/ข้อสังเกต (ถ้ามี)
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม <u>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</u> คณะมีผลการดำเนินงานและหลักฐานจำนวน 6 ข้อ (1,2,3,4,5,6) ตามเกณฑ์การประเมินโดยมีผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานใน SAR	5	
คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน	5	

ผลการประเมินคุณภาพองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

โปรดระบุคะแนนที่ได้ในตัวบ่งชี้ที่ท่านคิดว่าหลักสูตรนั้นมีการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด

	ตัวบ่งชี้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ/ข้อสังเกต (ถ้ามี)
5.1	<p>การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ</p> <p>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</p> <p>คณะมีผลการดำเนินงานและหลักฐานครบทั้ง 5 ข้อ (1,2,3,4,6,7) ตามเกณฑ์การประเมินโดยมีผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานใน SAR</p>	4	
5.2	<p>ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร</p> <p>ข้อค้นพบ/ผลการดำเนินงาน</p> <p>คณะมีผลการดำเนินงานและหลักฐานครบทั้ง 6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)ตามเกณฑ์การประเมินโดยมีผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานใน SAR</p>	5	
	คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน	4.50	

ลงนาม..... 

(.....รศ.ดร.เสน่ห์ เอกะวิภาต.....)

ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ

สัมภาษณ์ผู้แทนผู้บริหาร

1. ศึกษาการปรับหลักสูตรเป็นหลักสูตร 2 ปริญญา คือ เรียน 4 ปี ปริญญาทางสายวิชาชีพ และหากเรียน 5 ปีจะได้ปริญญา 2 ใบ (คบ 5 ปี และปริญญาสายวิชาชีพ)
2. ศึกษาพัฒนาปรับระเบียบเรื่องระเบียบใช้เงินรายได้ให้มีความคล่องตัวขึ้น โดยใช้อำนาจสภามหาวิทยาลัย
3. เนื่องจากจำนวนนักศึกษาใหม่ลดลงด้วยสาเหตุหลายประการหนึ่งคือ มหาวิทยาลัยเก็บเงินนักศึกษาแรกเข้าทั้งหมด ดังนั้นจึงสมควรพิจารณาใช้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัยทำเป็นกองทุนและเมื่อนักศึกษาได้รับเงินกู้ กยศ. ก็ดำเนินการนำเงินมาจ่ายคืนกองทุนซึ่งเป็นอำนาจสภามหาวิทยาลัย

สัมภาษณ์ผู้ใช้บัณฑิตและผู้แทนชุมชน

1. บัณฑิตที่จบออกไปควรได้รับการฝึกประสบการณ์ด้วยการฝึกปฏิบัติมากขึ้น
2. การเข้าสังคม คุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาและบัณฑิตอยู่ในเกณฑ์ดี
3. ชุมชนต้องการให้คณะช่วยเหลือด้านการฝึกอาชีพให้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานช่างเทคนิคต่างๆ
4. การทำโปรเจค/โครงการของนักศึกษาบางคนจ้างบุคคลภายนอกทำจึงควรดูแลให้นักศึกษาทำโปรเจค/โครงการเอง เช่น ให้ทำภายในมหาวิทยาลัย
5. คณะเทคโนโลยีสามารถหารายได้เข้าคณะได้แต่ควรมีร้านรับงานอยู่ภายนอกมหาวิทยาลัยและส่งงานมาที่คณะโดยคิดราคาย่อมเยาว่าร้านข้างนอกมหาวิทยาลัย

สัมภาษณ์ผู้แทนศิษย์เก่า

1. อาจารย์ในคณะให้ความรักความอบอุ่นแก่นักศึกษาทุกคน เวลามมีปัญหาสามารถเข้าพบและปรึกษาได้ตลอดเวลา
2. ต้องการให้คณะหรือมหาวิทยาลัยทำการเปิดการสอนวิชาชีพครูเพื่อจะได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาที่จบทางสายช่างได้เรียนต่อสายวิชาชีพครูเพิ่มเติม เมื่อจบแล้วสามารถไปเป็นครูสอนในสายอาชีพได้
3. อยากให้หลักสูตรทำการพัฒนาเกี่ยวกับการฝึกงานของนักศึกษาเพิ่มเติมเป็นการฝึกงานให้มีระยะเวลาเพิ่มขึ้นและออกเป็นใบรับรองการมีประสบการณ์ในการทำงานได้ เพื่อนำไปประกอบในการสมัครงาน
4. ต้องการให้คณะพัฒนาหลักสูตรเกี่ยวกับวิศวกรรมโลจิสติกส์ หรือวิศวกรรมไฟฟ้า เพราะเป็นสาขาวิชาที่จบแล้วมีสถานที่รองรับในการทำงาน

สัมภาษณ์ผู้แทนศิษย์ปัจจุบัน

1. ต้องการให้คณะหรือหลักสูตรจัดการเรียนการสอนเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายวิชาการคำนวณ หรือวิชาที่เกี่ยวข้องกับทางวิทยาศาสตร์ เพื่อให้มีความรู้แน่นมากขึ้น
2. อยากให้คณะหรืออาจารย์ปรับปรุงเรื่องการส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมของคณะและสโมสรนักศึกษา เนื่องจากจะมีผลกระทบต่อนักศึกษาก่อนจบการศึกษาในด้านการเข้าร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยกำหนด
3. อยากให้คณะมีการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมของนักศึกษา เช่น ค่าเครื่องดื่มหรืออาหารให้กับนักกีฬาหรือกองเชียร์ที่มาเข้าร่วมกิจกรรมของคณะ
4. อยากให้คณะหรือสาขาเพิ่มอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการให้มีความทันสมัยเพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้อุปกรณ์ได้จริง เช่น เครื่องกลึง CMC เป็นต้น
5. อยากให้หลักสูตรจัดอบรมเกี่ยวกับการจัดส่งสินค้าให้กับนักศึกษา
6. คณะหรือหลักสูตรเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการออกให้บริการวิชาการ เช่น ได้ร่วมไปออกค่ายต่างๆ หรือการออกไปให้บริการเกี่ยวกับการออกแบบผลิตภัณฑ์ เป็นต้น

สัมภาษณ์ผู้แทนบุคลากร

1. นักศึกษาใหม่ไม่สามารถเป็นนักศึกษาได้เนื่องจากนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เก็บค่าใช้จ่ายเต็มจำนวนเมื่อแรกเข้า
2. หลักสูตรได้มีพานักศึกษาไปเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและสอบ เพื่อให้นักศึกษาได้ใบรับรองฝีมือแรงงานและนำไปประกอบการสมัครงาน
3. สถานที่ของคณะยังไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม
4. บ้านพักสวัสดิการของมหาวิทยาลัยยังมีไม่เพียงพอต่อการจัดสรรให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยพิจารณาใช้เงินคงคลังมาดำเนินการหาบ้านพักให้บุคลากร
5. ทุกสาขาได้มีการจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งของสาขาเพื่อจัดกิจกรรมบริการวิชาการไว้เป็นกองกลางของคณะเพื่อให้ทุกสาขาได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมบริการวิชาการ
6. บุคลากรของคณะมีความรักความอบอุ่น มีลักษณะการทำงานเป็นทีมให้การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
7. ผู้บริหารของคณะมีความเป็นกันเองและมีหลักการบริหารงานที่ชัดเจน