

## บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในสาขาวิชาพลศึกษา  
และวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี  
ผู้วิจัย มานิกา แสงหิรัญ, ธิติพงศ์ สุขใส และพงศชา บุตรนาค  
ปี 2558

งานวิจัยเรื่อง“การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในสาขาวิชาพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากระบวนการจัดการความรู้ในการสร้างความสำเร็จต่อการเพิ่มศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในสาขาวิชาพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และถอดองค์ความรู้จากความสำเร็จต่อการเพิ่มศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในสาขาวิชาพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

งานวิจัยครั้งนี้เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ โดยมีประชากร 2 กลุ่ม คือ 1) อาจารย์ในสาขาวิชาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน 13 คน และ 2) อาจารย์ในคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ที่ประสบความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพตนเอง และมีประสบการณ์ในการสอนมากกว่า 5 ปี ขึ้นไป ที่ทำงานอยู่ในช่วงปีการศึกษา 2554-2557 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบวัดการจัดลำดับความสำคัญ และแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง ผลการวิจัยพบว่า

### 1.

กระบวนการจัดการความรู้ในการสร้างความสำเร็จต่อการเพิ่มศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในสาขาวิชาพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ประกอบด้วย 1) วิเคราะห์องค์ความรู้ที่ต้องใช้ในภาระงาน 2) จัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้มาจากการฝึกอบรม เ อ ก ส า ร ตั ว อ ยู่ า ง และแฟ้มงานเอกสารประกอบการประชุมด้วยการจัดเก็บไว้ในครอบงำของสาขาวิชา 3) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้วยระบบพี่เลี้ยง พี่สอนน้อง การมอบหมายงาน และศึกษาข้อมูลที่มีอยู่ในครอบงำ 4) นำความรู้ไปใช้ด้วยการเรียนรู้พร้อมกับปฏิบัติ ซึ่งมีปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดการความรู้ 3 ด้านคือ วัฒนธรรมองค์กร การสร้างเครือข่าย และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ถอดองค์ความรู้จากความสำเร็จต่อการเพิ่มศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ในสาขาวิชาพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี พบว่าการทำผลงานวิชาการเป็นสิ่งสำคัญสำหรับบุคลากรในสาขาวิชา ประกอบด้วย 3 ประเด็นหลัก คือ 1) การวางแผนการทำผลงานทางวิชาการ 2) การดำเนินงาน และ 3) การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป ควรติดตามและประเมินผลประสิทธิภาพการดำเนินงานการจัดการความรู้ของสาขาวิชาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา

### Abstract

Title Knowledge Management increase the capacity of human resources in the field of physical education and sport science, Kanchanaburi Rajabhat University  
Authors Manika Sanghirun, Thitipong Sooksai and Pongsacha Butnark  
Year 2015

The research "Knowledge Management increase the capacity of human resources in the field of physical education and sport science, Kanchanaburi Rajabhat University" aims to study the process of knowledge management to be success in increasing the capacity of human resources in the field of physical education and sport science, Kanchanaburi Rajabhat University and lesson learned from the body of knowledge to enhance the success of human resources in the field of physical education and sport science, Kanchanaburi Rajabhat University.

This research is a qualitative research. The target groups are 1) The 13 physical education and sports science lecturers and 2) lecturer in the Faculty of Education Kanchanaburi Rajabhat University who are successful in increasing their capacity and have experienced in teaching for more than 5 years during 2554-2557. The instruments of the research are a priority measure and semi-structured interview. The research results found that:

1. The process of knowledge management to be success in increasing the capacity of human resources in the field of physical education and sport science, Kanchanaburi Rajabhat University included to 1) analyze the knowledge that is required on the job, 2) storing knowledge derived from training, sample documents, meeting documents and filing by storing them in a drop-box of the department. 3) Knowledge Sharing by mentoring system, peer mentoring, assignments the project and studying the data in the drop-box. 4) apply this

knowledge to use in learning and practicing, which were 3 factors effected to knowledge management such as organization culture, network and apply to technology.

2. Lesson learned the knowledge to be success in increasing the capacity of human resources in the field of physical education and sports science, Kanchanaburi Rajabhat University found that the academic performance was important for personnel in the field consists of three issues: 1) planning to do academic work 2) operating, and 3) the proposing the academic position.

Suggestions for further research, it should monitor and evaluate the effectiveness of the implementation of knowledge management of physical education and sports science programs.